

# 目 次

## 1. 令和4年度 事業報告

(1) 事業概況..... P

### (2) 参考資料

① 事業実績報告書 ..... P

② 行事・会議・研修参加状況 ..... P

# 1 令和4年度 事業報告について

## (1) 事業概況

### ① 事業活動

#### ア. 管理運営

(ア) 令和3年度より入所定員が20世帯に変更となる。また、東棟建替えにより令和4年度は4世帯の入所にとどまり、平均入所世帯数は17世帯で、平均入所率は85%となる。

(イ) 福祉関係機関及び各種別団体とのネットワーク作りに努めた。協議会等が開催する事業、研修会等については参集型、ウェブ研修を併用し参加。また、職員会議、自立支援会議のほかに、施設内でも職員が積極的に意見を出せる多種別合同会議を月に1度開催した。利用者支援にあたりリスクの段階分けを行う事で全職員の認識を高め虐待予防に努めた。そして、職員の意識改革の為、自己評価を実施し、自分たちの課題と問題点を把握する事で、より質の高い支援の提供を目指した。

(ウ) 令和4年度の緊急一時保護世帯は7世帯12名（合計のべ日数139日間）で、緊急避難的要素を持った母子世帯及び単身女性のニーズはあるが、ここ数年間は、横ばい状態が続いている。内訳（全体）としては20歳代1名・30歳代2名・40歳代1名・50歳代1名・60歳代2名である。DV被害者等自立生活援助事業については、令和4年度の対象は5ケースであった。利用時には、本人の同意のもと自立支援、定着支援それぞれの支援計画を策定し、関係機関と連携を図りながら安心した地域生活に向け自立・定着への支援を行った。

(エ) 福岡市産前・産後母子支援事業については、年間総相談件数は554件（電話相談138件・メール相談54件・LINE相談359件）受け付けた。内3件入所し、住まいの提供及び生活支援を実施した。内2件は訪問による支援を実施した。相談窓口についてはホームページやSNSを開設して事業の周知を図り、研修を重ねることで専門職員の資質の向上に努めた。  
また、産前・産後専用棟建設に向けた準備を進め、3月に竣工した。

(オ) 地域支援の一環として、ふくおかライフレスキュー事業における定期連絡会に参加し、地域の生活課題やニーズ把握に努めた。今後も事業への積極的な参加を目指して行く。福岡県災害派遣福祉チーム(DWAT)に5名の職員の登録をしてお

り、災害時の際の要配慮者への支援強化を図った。一般社団法人全国食支援活動との連絡会、研修会に参加し連携を図った。また、今年度は地域のこども食堂にも参加した。さらに、当施設より5名が委員として参加している福岡県母子生活支援施設協議会の地域連携支援委員会にて地域のこども食堂、その他 NPO 法人等の機関と連携し、糸島市で参加者100名規模のパントリー、及び子育て世帯のニーズ調査を行った。

(カ) 施設内外における事故・災害等を含む様々な問題へは、迅速な対応を行い、リスクマネジメントの徹底に努めた。また、施設内における事故防止のため巡視の強化(日に2回の巡視や確認事項の細分化)を行い安全対策に努めた。また新型コロナウイルスの流行に伴い、対応における事業継続計画(BCP)を策定。職員、利用者の感染が発覚した際の早期対応に努めた。

#### イ. 利用者を対象とした支援について

(ア) 利用者の抱えている問題や悩みを一緒に考え、必要に応じて就労や生活支援等が必要な家庭においては各関係機関と連携しネットワークの形成を図った。母親の若年化や特定妊婦、心身に障がいのある利用者が増えるなか、日常生活や養育が困難な利用者に対しては、利用者同意のもと居室に入っの家庭支援や健診・通院や手続き関係の送迎や同行を実施した。また、月に1回の自立支援会議や、定期的な担当者会議を実施し、職員間の連携を深め支援の向上に努めた。感染症流行により研修の機会が激減したが、参集型、ウェブ研修を併用した外部研修の受講や、専門家講師を迎え他種別施設と協同した研修を実施し、職員の専門性の向上に努めた。利用者にとって「安心した生活の場」であるために利用者との信頼関係の構築を目標とし、また新しい生活様式が求められる中で日常のきめ細かなふれあいを大切にすることで情緒の安定を図った。

(イ) 就労支援の充実のため企業等と連携し、若年や一般就労経験に乏しい利用者や社会復帰する利用者など個々の能力や状況に合わせた就職先の選択や就労に向けた技能取得の機会を提供した。

(ウ) 学校側と定期的な連絡会を実施し意見交換をした。支援が必要な世帯については、母親と学校と施設の三者で連絡会を開き情報交換を行った。心理的背景も考慮しながら、多角的な視点で問題に取り組んだ。学習室では、児童の権利を尊重し意見箱を設置し、回答を子ども用掲示板等で回答した。また施設独自の権利ノートを作成し中高生を中心に配布を行った。

(エ) 個々の能力に応じた学習目標を設定し、毎日の自己学習時間に加え、個別学習の強化に努めた。また、児童の小グループ化を図り、それぞれの活動を通して様々

な価値観を育んできた。中高生に小学生帰宅後の学習室や面談室を開放し、学習のできる環境作りと必要に応じた個別学習指導を行い、学力向上へと繋げた。また、各学期初日や長期休み明けにスムーズに登校できるよう小学生以上の児童を対象として朝食提供を実施。約8割の子どもが参加した。

(オ) DV・虐待等による心的外傷の回復のため心理療法を必要とする利用者に、心理療法担当者を配置し、プレイセラピーやカウンセリング等を導入する事で、利用者の精神的自立に向けた支援を行った。また、人間関係の修復を図るため、生活場面にも常勤の心理士を配置する事で、より生活に密着した形での支援を実施した。その他、カウンセリングを希望する退所者へも心理療法を実施する事で退所不安を抱える利用者への心的ケアを行った。

(カ) 若年母子や育児不安を抱える母親のストレス軽減を図るため、母子支援員、保育士、調理員が家庭訪問を行い母子相互作用の支援を行った。また、居室清掃や整理整頓・調理指導など世帯に応じた訪問型支援を行うとともに外部支援者と協働しながら安心・安全な居住空間づくりに努めた。

(キ) 新型コロナウイルスの影響により、テイクアウトできる「ももち弁当」を実施。食育に関しては、旬の食材を実際に触れさせ口にする機会を増やすことで、食への関心や物を大切にする気持ち作りへと繋げた。

## ② 関係機関とのネットワーク構築について

子育て世代包括支援センターをはじめ、多岐に渡る関係機関との細やかな情報共有及びネットワーク構築に努めた。また、当施設の特性及び新規事業（産前・産後母子支援事業・DV 被害者等自立生活援助事業）についての社会資源の開拓や訪問・啓発活動等を積極的に行った。

## ③ アフターケアについて

退所前計画を作成し、退所後に地域で安心した生活を送る事ができるよう、必要な社会資源との結びつけを行った。関係機関と退所前協議を行って課題や必要な支援について共通認識をもち、退所後も地域で母子を見守るためのネットワークを形成した。昨年度より、退所者専用のSNS アカウント「コネクトももち」を開設し、寄贈品や施設行事、その他福祉サービス等の情報提供を行った。継続した関わりが必要な世帯には訪問や電話面談、関係先への同行等、退所後の地域生活が定着するための支援に努めた。また、必要に応じ子の進学や就職に関する助成などの情報提供を行った。

## ④ 地域との交流について

- ア. 登校時の地域見守りを実施するとともに、校区資源回収を中心に地域貢献に努め、地域団体に集会室の貸出を行うなど、母子生活支援施設に対する正しい理解・認識の促進を図り、地域に密着した施設作りに努めた。
- イ. 小・中学校、保育園との連絡を密にし、児童の健全育成、母子福祉の向上に努めた。
- ウ. ふくおかライフレスキュー事業における定期連絡会に参加し、地域の生活課題やニーズ把握に努めた。今後も事業への積極的な参加を目指して行く。

#### ⑤ ボランティアについて

- ア. 新型コロナウイルス感染拡大防止を考慮しながら学童保育のボランティアの受付を行った。

#### ⑥ 防災訓練強化について（新型コロナウイルス対策を含む）

新型コロナウイルスに対応するため来訪時の消毒・検温・換気など3密防止や感染防止の備品を購入した。また、発熱症状がある利用者には嘱託医のクリニックへ受診を促しPCR検査を実施連携した。感染疑いのある利用者に対しては空き部屋を利用し対応した。併せて、BCP（事業継続計画）を作成した事で緊急時の対応が明確になり有事に備えることができた。

#### ⑦ 施設の維持補修について

旧東棟を取り壊し、産前・産後専用棟建設の新築工事を行った。  
他の施設設備については、必要に応じて緊急度の高いものから修繕若しくは取替・交換工事を実施した。

##### 産前・産後専用棟

鉄筋コンクリート造 3階建 総延床面積 646,22 m<sup>2</sup>

- 1階 面談室、カフェコーナー、乳児一時預かり室、事務室  
親子ショートステイ室
- 2階 Comomo ルーム（4室）  
事務室、宿直室、更衣室、書庫
- 3階 研修室、給湯室